



EVOWALL

T e c h n o l o g y

Memória ESG 2024

© 2024 Evowall.

Reservados todos los derechos, incluso el de reproducción en todo o en parte en cualquier forma. Todos los derechos de las imágenes están reservados.

Memoria de ESG

Memoria de ESG

Informe sobre criterios medioambientales, sociales
y de gobernanza





«Aquellos que están lo
suficientemente locos para creer
que pueden cambiar el mundo son
quienes lo cambian».

Steve Jobs

Índice de contenidos

- 1. Carta del presidente**
- 2. Acerca de Evowall**
- 3. Nuestra historia**
- 4. Estrategia de futuro**
- 5. Nuestra estrategia de ESG**
- 6. Personas y comunidad**
 - 6.1. Cultura cero incidentes
 - 6.2. Nuestro enfoque: actividades
 - 6.3. Acciones concretas
 - 6.4. Estadísticas de accidentes
 - 6.5. Objetivos de mejora
 - 6.6. La contribución tecnológica
 - 6.7. Conciliación
 - 6.8. Salud y bienestar laboral
 - 6.9. Diversidad
 - 6.10. Oportunidades
 - 6.11. Implicación comunidad local
- 7. Medioambiente**
 - 7.1. Huella y cambio climático
 - 7.2. Uso de recursos naturales
 - 7.3. Consumo de agua
 - 7.4. Materiales reciclados
 - 7.5. Casas positivas
 - 7.6. Tradiciones constructivas
 - 7.7. Objetivos de desarrollo sostenible
- 8. Gobernanza e innovación**
 - 8.1. Las bases de la gobernanza
 - 8.2. Código ético
 - 8.3. Órganos de gobierno
 - 8.4. Comité de auditoría y control
 - 8.5. Comité de inversiones
 - 8.6. Compras responsables
 - 8.7. Calidad y seguridad
 - 8.8. Innovación y desarrollo
 - 8.9. Alianzas
 - 8.10. Proyectos
 - 8.11. Comité ESG
- 9. Contenido GRI**

Carta del presidente

Una idea no es suficiente. Hay que trabajar mucho. Cuando dedicas tiempo a trabajar e innovar a partir de una idea y objetivos ambiciosos, llegan pequeños momentos que te hacen ser consciente de que lo estás logrando. Te recuerdan que formas parte de un cambio tecnológico. En nuestro caso, nuestra idea transformará la manera de trabajar y construir. Son momentos mágicos que compensan todo el sacrificio, el esfuerzo y la dedicación invertidos.

Finalizar esta memoria también es uno de esos momentos. Ha implicado trabajo, reflexión interna y síntesis para poder explicar quiénes somos, quiénes queremos ser y qué podemos lograr. Y también para asumir la responsabilidad que tenemos por delante.

Contamos con uno de los mejores sistemas industrializados de construcción del mundo. Un sistema que combina las ventajas de la prefabricación y la digitalización para transformar la forma de construir. En este camino, la sostenibilidad, la eficiencia y la seguridad están en el centro de todo el proceso.

En estos momentos te das cuenta de que la empresa que estamos creando va mucho más allá de un sistema constructivo industrializado. La combinación de una idea con trabajo constante nos permitirá construir las mejores viviendas –grandes o pequeñas– para que las personas puedan vivir y desarrollarse de manera plena, sana y equilibrada. Sabemos que podemos cambiarlo todo.

Muy agradecido a los socios y a todas las personas que formáis parte de este gran equipo dentro del ecosistema EVO. Estoy seguro de que lo conseguiremos.





El nuevo paradigma de la construcción industrializada.

Acerca de Evowall

EVOWALL busca transformar el sector de la construcción con un enfoque innovador y sostenible. Gracias a la experiencia de un equipo multidisciplinar, hemos creado una tecnología que ofrece un sistema constructivo único para viviendas, combinando rapidez, calidad y sostenibilidad. Nos enfocamos en la construcción de la envolvente y elementos clave para maximizar la eficiencia energética, dejando los acabados en manos de los constructores, facilitando así el acceso al estándar Passivhaus.

Además, en colaboración con el ITeC, hemos desarrollado una herramienta digital de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) que proporciona información detallada para minimizar el impacto ambiental. Esta solución permite evaluar rigurosamente la sostenibilidad de cada proyecto, identificar su impacto real y explorar alternativas óptimas antes de comenzar.

“

Evowall nace con el propósito de
promover un cambio de paradigma
en el sector de la construcción.

”

Nuestra historia

Evowall nació con el propósito de promover un cambio de paradigma en el sector de la construcción.

A partir de la experiencia de un equipo multidisciplinario, durante varios años se ha desarrollado la tecnología necesaria para obtener un sistema constructivo innovador de viviendas de alta calidad, de forma mucho más rápida y sostenible.

A partir de unas antiguas instalaciones textiles recuperadas, la compañía ha construido un espacio singular para fabricar sus viviendas, que aprovechan las ventajas de la construcción industrializada.

Así mismo, la compañía ha obtenido la certificación europea ETA / ATE incluso para la vivienda plurifamiliar.



Estrategia de futuro

El reto de Evowall es democratizar las casas positivas convirtiendo nuestro sistema en la tendencia dominante en la construcción industrializada de viviendas.

En 5 años habremos demostrado las ventajas del concepto Evowall, no solo en unifamiliar, sino aportando su potencial a la construcción de viviendas plurifamiliares, gracias a un ecosistema de promotores, arquitectos, prescriptores y constructores que nos permitirán crear

las mejores viviendas posibles y crear un mundo mejor para las personas.

La propuesta de valor de la compañía se basa en la innovación frente a la construcción tradicional: ofrecer un precio similar, pero reduciendo drásticamente el tiempo y los riesgos de la construcción; manteniendo la solidez y flexibilidad de la obra tradicional, pero ofreciendo al usuario final ahorro energético, confort y un mínimo impacto ambiental.

Algunos cambios en el entorno tendrán un impacto significativo sobre el sector, la situación geopolítica y la autosuficiencia energética, así como el impacto creciente del coste del CO2.

Al mismo tiempo tres factores en el sector alterarán el equilibrio de fuerzas: la inminente escasez de mano de obra cualificada, la fuerza de la entrada de tecnologías de industrialización y la exigencia social y legal de integrar la sostenibilidad.

Este entorno genera nuevas oportunidades. La

industrialización seguirá en crecimiento, con costes que podrán ser un 20% inferiores a la construcción tradicional. Y proseguirá la implantación de tecnologías que ofrecen sostenibilidad y bajo consumo energético.

En esta coyuntura Evowall tiene dos fortalezas clave: Primero, una tecnología propia desarrollada, certificada y probada, con grandes ventajas; y segundo, una reputación en el sector de empresa innovadora, con gran conocimiento experto.



“

Nuestro reto es democratizar las casas positivas, convirtiendo el sistema Evowall en la tendencia dominante en la construcción industrializada de viviendas.

”

Nuestra estrategia de ESG

Los criterios ESG han sido parte integral de Evowall desde nuestra fundación. Si bien éste es nuestro primer informe ESG, la sostenibilidad impregna nuestra cultura e influye en la forma en que abordamos los proyectos.

Priorizamos las acciones que se ajustan a nuestra filosofía y promueven nuestros objetivos sociales, medioambientales y de gobernanza.

Cada año aprendemos más, y nos esforzamos por aunar nuestras políticas y prácticas en una estrategia ESG cohesionada:

- Democratizar el acceso a la vivienda, incluyendo los jóvenes, con edificios positivos, gracias a la reducción de costes y tiempos de construcción.
- Calcular y reducir las emisiones de CO2 gracias a la mejora de la eficiencia energética de las viviendas y al uso de materiales tradicionales con bajo impacto de huella de carbono.

- Contribuir al reequilibrio territorial, localizando las plantas en zonas menos industrializadas.
- Reindustrialización, creando trabajos de calidad para personas sin formación previa.
- Previsión de creación de 147 puestos de trabajo directos y unos 230 indirectos.
- Permitir la incorporación de la mujer en las líneas de fabricación en un sector tradicionalmente masculino.
- Aumentar la seguridad laboral en el sector de la construcción.





Personas y comunidad



«La seguridad en el trabajo es nuestra prioridad».

Cultura cero accidentes

En Evowall como empresa comprometida con las personas tenemos un enfoque proactivo de la gestión de la seguridad con el fin de desarrollar proyectos con cero accidentes. Ponemos especial atención en las acciones preventivas y de disminución de riesgos, con el objetivo de lograr unas condiciones laborales cada vez más seguras.

Nuestro propio programa de seguridad permite a nuestros equipos, tanto en fábrica como en montaje en obra, identificar y corregir peligros, evitar comportamientos peligrosos y reforzar el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud.

Para cumplir con nuestros compromisos en materia de prevención de riesgos, disponemos de un canal de comunicación para que los empleados puedan registrar los incidentes para su adecuado seguimiento, proponer acciones de mejora y compartir buenas prácticas.

Ir más allá del cumplimiento legal en normativa de seguridad y la salud laboral es un objetivo que perseguimos año tras año.

Con el fin de fomentar y asegurar la participación de todos los colectivos de la organización, Evowall ha promovido la creación del Comité de Seguridad y Salud. En él se escuchan las sugerencias recibidas, se programan visitas de seguridad, se analizan los datos obtenidos en las mismas y en las evaluaciones de riesgos realizadas, y se investigan los accidentes e incidentes registrados.



Nuestro enfoque: actividades

En Evowall la seguridad no es sólo una prioridad, es un eje fundamental en nuestra forma de trabajar. Creemos que fomentar una cultura de trabajo segura es responsabilidad de cada uno de nosotros. Hacemos hincapié en nuestro enfoque proactivo de la seguridad definiendo políticas adecuadas, diseñando programas de formación y actividades de sensibilización regulares, con un

sistema de mejora continua para reducir el riesgo de accidentes.

Al mismo tiempo, un enfoque analítico de la seguridad nos sugiere cómo y dónde debemos centrar la atención de gestión, dirigiendo nuestros esfuerzos por conseguir cero accidentes.

Nuestro programa incorpora procedimientos diarios, semanales, mensuales y anuales.

Diariamente se realiza el Análisis Previo de Seguridad en las Tareas, dirigido a todos los empleados y con la finalidad de prestar atención en la práctica a la prevención de riesgos laborales.

De forma semanal se llevan a cabo inspecciones de seguridad, se realizan informes de observación de las conductas y se introducen datos para confeccionar las estadísticas de seguridad.

Mensualmente se programan seminarios de formación en seguridad, se actualizan las métricas de este ámbito y se revisan en las reuniones de dirección.

Anualmente se realiza un análisis detallado de las estadísticas de incidentes y accidentes y se lleva a cabo una revisión del Plan de Prevención.

Así mismo, con la frecuencia que se requiera, se analizan las causas de los incidentes para evitar su repetición.



Acciones concretas

La implicación de toda la organización en el objetivo de conseguir la seguridad y la salud laboral viene respaldada por las iniciativas llevadas a cabo en diferentes áreas:

- Establecimiento de objetivos anuales de prevención de riesgos.
- Realización y revisión exhaustiva del Plan de Prevención para fabrica.
- Realización de un plan de Seguridad y Salud previa al inicio de cada montaje.
- Adaptación de todos los equipos de trabajo, adoptando las medidas de seguridad necesarias.
- Disponer y dotar a todos los trabajadores los EPI necesarios en función de los riesgos de su puesto de trabajo.
- Proporcionar la formación adecuada en prevención de riesgos laborales
- Sensibilizar a los trabajadores en la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.
- Llevar a cabo acciones de motivación para la aplicación de medidas de PRL.
- Formar a los trabajadores en primeros auxilios.
- Fomentar la participación de los trabajadores en materia de PRL.
- Realización de revisiones continuas en fabrica y obras para garantizar el cumplimiento de las medidas preventivas implantadas y el uso de los EPI.
- Implantación piloto de sensores de polvo, ruido y ópticos para mejorar la seguridad y las condiciones saludables en el trabajo.

Estadísticas de accidentes

Nuestra tecnología, unida a nuestros procesos para mejorar la seguridad laboral nos han permitido alcanzar unos resultados muy positivos en los últimos años.

Los datos de siniestralidad en Evowall son un reflejo de nuestro compromiso en prevención de riesgos laborales.

En los últimos tres años, se han registrado cinco accidentes leves en fábrica y ninguno en obra.



Objetivos de mejora

Los objetivos de mejora se centran en asumir el crecimiento previsto y la ampliación de la fábrica sin poner en riesgo los logros alcanzados. Concretamente:

- Revisión y adaptación exhaustiva del Plan de Prevención para la nueva fabrica.
- Formaciones específicas para los nuevos trabajadores.
- Seguir con la tarea de sensibilizar a los trabajadores y reforzar la cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Realizar nuevas acciones de motivación para la aplicación de medidas de PRL.
- Realización de inspecciones en fabrica y obras para garantizar el cumplimiento de las medidas implantadas.



La contribución tecnológica

La tecnología de construcción industrializada de Evowall no solo optimiza la eficiencia y rapidez de los proyectos, sino que también supondrá un avance significativo en materia de seguridad laboral en todo el sector de la construcción.

A diferencia de la construcción tradicional, donde gran parte del trabajo se desarrolla en la obra, exponiendo a los trabajadores a diversos riesgos, la construcción industrializada traslada buena parte de las tareas a un entorno controlado de fábrica, similar a una cadena de producción.

La reducción del tiempo en obra a la mitad reduce el tiempo de exposición a riesgos. La prefabricación de componentes implica, por ejemplo, menos horas de trabajo en altura y menos manipulación de cargas pesadas.

Menos trabajadores en obra y realizando tareas más simples se traduce en un menor número de

personas expuestas a los riesgos habituales reduciendo la probabilidad de accidentes.

El sistema de construcción Evowall incorpora barandillas y elementos de seguridad directamente en las piezas prefabricadas. Esto proporciona mayor protección a los trabajadores que deben realizar las tareas de montaje.

Se estima que la construcción industrializada puede conllevar una reducción de entre el 50% y el 70% de la siniestralidad en comparación con la construcción tradicional.

Es decir, la construcción industrializada no solo ofrece ventajas en términos de eficiencia y rapidez, sino que también representa un salto importante hacia un entorno laboral más seguro para los trabajadores de la construcción.



«La construcción industrializada también representa un salto importante hacia un entorno laboral más seguro para los trabajadores de la construcción»

Conciliación

Evowall facilita la conciliación entre la vida personal y la profesional para fomentar la igualdad y apoyar a las familias.

El trabajo en el centro productivo permite organizar correctamente los turnos, en jornadas continuas, con opciones de trabajo a tiempo parcial y horarios de entrada y salida adecuados y flexibles siempre que es posible, minimizando las horas extras.

La tecnología de construcción industrializada le permite a Evowall proporcionar múltiples ventajas laborales a sus trabajadores en fábrica, especialmente con respecto a las de la construcción tradicional.

Los departamentos Comercial e Ingeniera digital tienen un grado de conciliación muy elevado.



Salud y bienestar laboral

Evowall promueve la salud y el bienestar de los trabajadores, así como los hábitos saludables:

- Reducir el estrés en obra, aprovechándola la tecnología para planificar y crear un entorno de trabajo favorable.
- Vestuarios, servicios y comedores adecuados, con elevados estándares de orden, limpieza e higiene, limpieza y orden.
- Planificación adecuada de los trabajos para evitar las situaciones de presión.
- Planificación de los descansos para minimizar el cansancio y prevenir la fatiga.
- Programación de revisiones médicas periódicas.
- Evaluación de la exposición a agentes químicos.
- Correcto etiquetado, envasado y almacenamiento de los productos peligrosos.
- Formación en el manejo de sustancias peligrosas.
- Información a los trabajadores sobre los niveles de ruido a los que están expuestos.
- Entrega de los EPI adecuados y vigilancia de su uso.
- Verificación periódica del funcionamiento de los EPI.
- Disminución de los tiempos de exposición a sustancias, ruido, vibraciones y frío o calor.
- Prohibición de tomar alcohol y/o cualquier tipo de estupefacientes en jornada laboral, incluyendo descansos.



Diversidad

Evowall está compuesta por personas de diferentes géneros, edades, nacionalidades y procedencias. Todas ellas aportan su talento y esfuerzo, y la diversidad contribuye de forma positiva al desarrollo de la empresa.

La compañía trabaja activamente para crear espacios de trabajo inclusivos donde se promueve la diversidad.

La experiencia y las crisis pasadas nos han mostrado la importancia de tener políticas relativas a la diversidad, así como ser activos en la gestión de conflictos y promover el cambio cultural.

Evowall también iniciará un proceso para desarrollar políticas de promoción de la diversidad en las diferentes áreas de la empresa.



Oportunidades

La tecnología Evowall de industrialización supondrá una disrupción en el sector de la construcción que afectará al empleo en la industria.

El desarrollo de buena parte de los elementos constructivos en fábrica en lugar de en las obras sobre el terreno supone un cambio radical en el nivel de formación y experiencia que requieren los operarios.

Por este motivo la tecnología de construcción industrializada permite la incorporación al sector de trabajadores sin experiencia en el ámbito de la construcción.

Personas procedentes de otros sectores, tras un proceso de formación específico en la empresa, pueden incorporarse rápidamente a sus puestos de trabajo y ser plenamente productivas.

Por este motivo Evowall es un vector de inclusión social y de creación de oportunidades de desarrollo personal.

Nuestra política de recursos humanos abre las puertas a personas con escasa cualificación profesional previa, que tras el proceso de formación inicial se incorporan a una industria dinámica y en crecimiento.

El crecimiento de la empresa y, así la futura apertura de nuevos centros productivos, creará abundantes oportunidades de desarrollo profesional.

Adicionalmente, la posibilidad de ubicar nuestras fábricas en zonas con escasa actividad económica nos permite actuar como agentes activos de reequilibrio territorial. Nuestros centros de trabajo no solo generan puestos de trabajo directos, sino que también contribuyen a estimular la economía local, contribuyendo al desarrollo sostenible de la comunidad.

La tecnología Evowall nos permite ser un motor de cambio positivo, creando un impacto significativo en las vidas de las personas y territorio.





«Evowall apoya diversas iniciativas deportivas, artísticas y sociales que canalizan su compromiso con las comunidades locales».

Implicación comunidad local

Evowall tiene vocación de implicarse y contribuir de forma activa en las comunidades locales en las que opera.

Entre otras colaboraciones, Evowall apoya a la entidad deportiva Radikal Swim, que organiza anualmente un evento de natación en aguas abiertas.

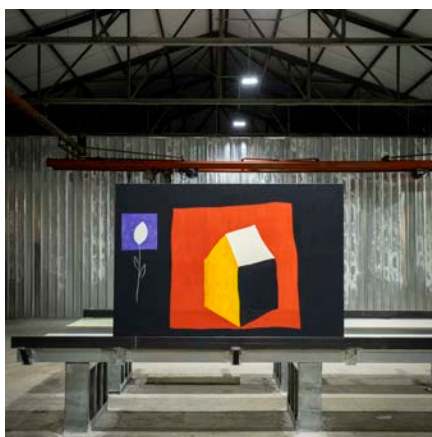
Como una empresa comprometida con la sostenibilidad, entendemos la importancia de proteger nuestro entorno y nuestros océanos. Esta asociación con Radikal Swim nos brinda la oportunidad de unir nuestra pasión por la construcción sostenible con la preservación del océano.

Así mismo, nos gusta fomentar la realización de actividades deportivas y promover estilos de vida saludable, en coherencia con el confort y la salud que facilita el vivir en las casas desarrolladas con nuestra tecnología. Ampliamos también a nuestros empleados y colaboradores la oportunidad de participar en este tipo de eventos.

En Evowall también apoyamos actividades culturales y artísticas, como es el caso del artista local Pep Sallés.

La empresa está muy implicada en diversas actividades académicas y de investigación. Colaboramos con centros de investigación de la industria, como ITeC, así como con universidades y diversas asociaciones profesionales.

Evowall apoya actividades filantrópicas diversas, fomentando también la participación de su personal.





Medioambiente



«Hogares pensados para el planeta»

Huella y cambio climático

Los procesos industrializados permiten un control y trazabilidad que aumentan su eficiencia y disminuyen el impacto ambiental asociado.

Teniendo en cuenta que el *core business* de Evowall es la construcción industrializada y la introducción de la máxima sostenibilidad en sus actuaciones, la estrategia empresarial gira en torno a la disminución de la huella de carbono en todas sus actividades y productos.

El compromiso de Evowall con la reducción de la huella de carbono y, por lo tanto, las emisiones de gases de efecto invernadero para luchar contra el cambio climático, está implícito en la forma en la que se llevan a cabo todas las actividades y procesos.

Por ello, se trabaja en dos líneas:

- Emisiones asociadas a la organización
- Emisiones asociadas al producto

Emisiones asociadas al producto:
Desde el 2022 estamos midiendo y analizando las emisiones de nuestra organización. La evaluación de dichas métricas nos ha permitido definir una estrategia de reducción, concretándola en un conjunto de acciones que se están llevando a cabo.

En el 2024 estas acciones han sido:

- Adquisición de materias primas con certificados de emisión inferiores a las del 2023.
- Implementación de planes de reducción de las emisiones al transporte en vehículos propios.



Emisiones asociadas al producto:

El análisis y experiencia en el cálculo de las emisiones ha motivado que, para realizar unas actuaciones con mejor resultados hacia el medio ambiente, se dividan en dos líneas de acción:

- Las asociadas al edificio final
- Las asociadas a la producción de los paneles

En cuanto a la primera categoría, en 2024, hemos puesto en marcha una herramienta, avalada y certificada por el ITEC para conocer las emisiones asociadas a cada una de las construcciones que

realizamos, desde la producción de los paneles, hasta la construcción de la edificación. La herramienta analiza el Ciclo de Vida de la construcción. De esta manera, tanto Evowall como el cliente final, pueden conocer las emisiones asociadas al edificio construido y durante su vida útil.

En cuanto a la segunda, en este ejercicio hemos iniciado un análisis de emisiones y de Ciclo de Vida específico para diferentes tipologías de paneles, de manera que, a partir de los resultados, se pueda crear un plan de acción para reducción de las emisiones.



Uso de recursos naturales

Como cualquier actividad industrial, Evowall necesita un conjunto de materias primas para producir sus productos y llevar a cabo sus servicios.

Teniendo en cuenta que nuestros productos son fabricados con materiales tradicionales, utilizamos las mismas materias primas que todo el sector de la construcción.

El 95% en peso de las materias primas utilizadas por Evowall corresponden a recursos de origen mineral y el 5% a origen manufacturado.

La construcción y producción industrializada permite la máxima trazabilidad en los procesos y, por tanto, el uso de las cantidades necesarias de materiales, con máxima efectividad y el mínimo de mermas.

Los trabajos previos el Cálculo de la Huella de Carbono y Análisis de Ciclo de Vida, han permitido conocer con exactitud el impacto

producido por el uso de materias y recursos naturales.

Por ello, en el 2024 se han iniciado un conjunto de acciones que permitan su reducción. En concreto:

- Control y optimización en el uso de la maquinaria de adición de áridos.
- Registro y seguimiento de la cantidad de mermas producidas.
- Proyectos de I+d para la introducción de materias primas de origen reciclado, en particular: áridos y EPS.



Consumo de agua

El proceso industrializado de Evowall permite el máximo control sobre el consumo de agua.

Por todo ello, la fabricación de los paneles y la construcción de nuestros edificios cuentan con el mínimo consumo de agua.

Los datos recogidos nos permiten afirmar que utilizamos un 60% menos de agua que en la construcción tradicional.

No obstante, en nuestro empeño de reducir los impactos ambientales, en el 2024 estamos llevando a cabo un proyecto de investigación para poder recircular las aguas de proceso, de manera que, en los próximos ejercicios, lleguemos a ser una industria con vertido cero.



Materiales reciclados

El uso e introducción en nuestros procesos productivos de materiales reciclados conlleva ahorrar recursos naturales y minimizar la extracción de materias primas, así como una reducción en el uso de energía y agua.

Pero, además, esto lleva implícito la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y alargar la vida de los materiales, dos aspectos fundamentales en la filosofía de Evowall.



Por todo ello, en el 2024 hemos puesto en marcha un paquete de acciones, alineadas con el uso de materiales reciclados:

- Estudio de mercado de proveedores de materias primas recicladas.
- Análisis y examen del comportamiento en edificación de materiales reciclados en nuestros productos, con resultados avalados por ITEC y la UPC – Universitat Politècnica de Catalunya.
- Proyecto de I+D de comportamiento de propiedades Passiv con el uso de materiales reciclados en nuestros paneles. En colaboración con CEA –French Alternative Energies and Atomic Energy Commission-.



Casas positivas

En Evowall no solamente busca ofrecer una construcción con las mínimas emisiones e impacto ambiental posible. Sino también, que estos objetivos se mantengan durante toda la vida de la vivienda.

Por eso, las construcciones Evowall están realizadas con los estándares Passivhaus ©. Esto implica que se tienen en cuenta aspectos que permiten:

- Ser una casa de consumo casi nulo mediante los principios de la arquitectura bioclimática.
- Reducir el 90% del consumo y, por tanto, gasto energético asociado, principalmente, a la calefacción y refrigeración.
- Una reducción de las emisiones de CO₂.

Pero, además, nuestras viviendas son las mejores en las que se puede vivir, puesto son un oasis de confort para sus habitantes y usuarios.

Esto lo conseguimos mediante:

- Ofrecer una ventilación mecánica con recuperación de calor, que se alinea, asimismo, con los conceptos Passivhaus ©.
- Disponer de máximo aislamiento térmico y acústico.
- Diseñar minimizando el impacto de los campos electromagnéticos.
- Usar materiales saludables, de origen mayoritariamente natural y de máxima proximidad.

Los proyectos de I+D iniciados en el 2024 relacionados con la sostenibilidad deben mantener estas condiciones.



«Casas positivas, que generan más energía de la que consumen»

Tradiciones constructivas

El objetivo de Evowall de realizar sus actuaciones con la máxima sostenibilidad no se limita en minimizar los impactos ambientales de recursos naturales y productos, y conseguir el máximo confort y bienestar de los usuarios de nuestras viviendas.

Aportamos un paso más con el diseño y uso de materiales tradicionales. Mantener una tradición constructiva implica

evitar el ruido visual y una integración paisajística. Pero también implica el mantener una cultura constructiva de cada zona en la que operamos.

La flexibilidad y adaptabilidad al proyecto del arquitecto permite dar valor a los orígenes y a la idiosincrasia de cada lugar, manteniendo, no solamente, la estética, sino el conocimiento, la consciencia y sabiduría.



ODS

En Evowall estamos comprometidos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Estamos convencidos que el sector privado y, en concreto, el sector de la construcción está llamado a jugar un papel central en la consecución de esta hoja de ruta, la cual constituye al mismo tiempo, una responsabilidad y una oportunidad sin precedentes para alinear los objetivos empresariales con los de la equidad y la sostenibilidad.

En Evowall integramos los ODS en nuestra estrategia, los trasladamos a todos los niveles y los materializamos en acciones concretas.





«La unión entre construcción industrializada y la alta eficiencia energética tiene como resultado un sistema constructivo sostenible»



Governanza



«En Evowall creemos que los principios de gobernanza son esenciales para contribuir al desarrollo de empresas resilientes, que aporten valor a largo plazo a nuestros inversores y a la sociedad».

Las bases de la gobernanza

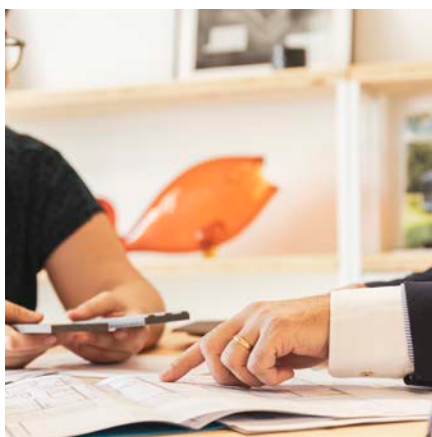
La innovación y la gobernanza son la base del éxito de nuestra empresa. Un buen gobierno corporativo proporciona una gestión estratégica a largo plazo, mientras que la innovación impulsa nuestros esfuerzos por encontrar las soluciones novedosas necesarias para satisfacer a nuestros clientes y reducir el impacto ambiental de nuestros proyectos.

Creemos también que la transparencia de estos procesos de gobierno corporativo es de gran importancia.

El conjunto de normas, prácticas y procesos con los que gestionamos nuestra organización, incluido nuestro nuevo Código de Conducta, son la garantía de un gestión responsable, sostenible y duradera, y constituyen las herramientas clave para generar confianza en nuestros inversores, atraer a profesionales con talento y alinearnos con las expectativas de nuestros distintos grupos de interés.

Por ello, estamos mejorando nuestro gobierno corporativo mediante la creación de una serie de Comités que garantizan la aplicación y el cumplimiento de nuestras políticas, aseguran la transparencia de nuestros órganos de decisión y el mantenimiento de un entorno de trabajo ético.

Estas prácticas de gobernanza nos preparan para gestionar los riesgos medioambientales y los retos tecnológicos, al tiempo que seguimos desarrollando nuestra actividad de forma transparente.



Código ético

Evowall tiene un fuerte compromiso para garantizar que su negocio se lleve a cabo de una manera legal, responsable y ética.

Así mismo, la empresa quiere asegurar que su lugar de trabajo siga siendo un lugar seguro, acogedor y respetuoso para todos los empleados y socios.

Con este objetivo, Evowall está creando una serie de políticas, enumeradas a continuación, que se establecerán en un Manual del Empleado y que serán objeto de formación, tanto en el momento de la contratación como anualmente o periódicamente como cursos de actualización.

Estas políticas incluyen, entre otras, las siguientes:

- Código de Ética y Conducta Comercial.
- Política contra la corrupción, el blanqueo de dinero, los regalos y la ética gubernamental.
- Política en favor de la diversidad.
- Política de lugar de trabajo libre de acoso.
- Notificación de infracciones del Código de Ética y Conducta Comercial.
- Política contra las represalias por discriminación o acoso.
- Política de puertas abiertas.
- Política de privacidad de datos.
- Política de protección de derechos humanos.
- Política de compras responsables.
- Política de energía y cambio climático.



Órganos de gobierno

Evowall está construyendo una arquitectura de gobierno corporativa robusta para mantener relaciones de confianza sostenidas en el tiempo con sus inversores, clientes y demás grupos de interés.

Este modelo facilita la formulación e implementación de la estrategia al tiempo que desarrolla la resiliencia de la empresa.

El propósito de Evowall guía nuestra actuación. Nuestra misión es contribuir a un mundo mejor creando las casas más confortables que se pueden construir.

El reto que nos hemos marcado es democratizar las “casas positivas”, demostrando las ventajas de nuestro concepto, desplegando su potencial en las viviendas plurifamiliares y creando un ecosistema que nos permita crecer internacionalmente.

La compañía desarrolla anualmente un proceso de reflexión estratégica, una evaluación sistemática y profunda

que la organización realiza sobre su situación actual, su futuro deseado y las acciones necesarias para alcanzar ese futuro.

Los diferentes órganos de gobierno velan por la adecuada gobernanza de la compañía, incluyendo la formulación de la estrategia, su aprobación y su puesta en práctica:

- Junta General de Accionistas, máximo órgano de gobierno.
- Consejo de Administración, órgano ejecutivo y responsable de la aprobación de la estrategia.
- Consejo Asesor, responsable de asesorar el proceso de formulación de la estrategia.
- Comité de Dirección, con responsabilidad sobre la implementación de la estrategia.

Comité de auditoría y control

Evowall está en proceso de constituir un Comité de Auditoría y Control que asistirá al Consejo en su toma de decisiones en relación con la supervisión de la integridad y la calidad de los informes financieros y de sostenibilidad de la Sociedad y la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos de la Sociedad.

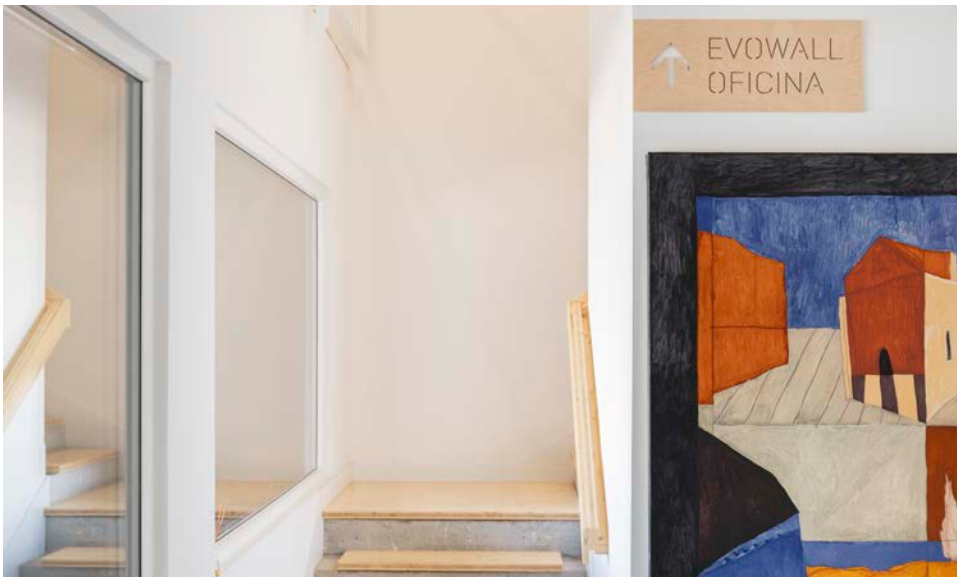
Entre sus funciones, el Comité de Auditoría y Control supervisa el proceso de información financiera, vela por que las cuentas anuales de la Sociedad se elaboren de conformidad con la normativa contable aplicable y propone el proceso de selección del auditor externo y asesora al Consejo sobre su nombramiento y contratación.



Comité de inversiones

Evowall también está poniendo en marcha un Comité de Inversiones, encargado de analizar, evaluar y tomar decisiones relacionadas con las inversiones de la compañía. Actuará como un filtro y asesor para el Consejo de Administración, brindando una visión especializada y objetiva sobre las oportunidades de inversión y los riesgos asociados.

Entre sus funciones estará el análisis en profundidad de proyectos de inversión, evaluando su viabilidad financiera, su alineación con la estrategia y su potencial de generación de valor, así como el seguimiento continuo de las inversiones realizadas, evaluando su desempeño y ajustando la estrategia si es necesario.



Compras responsables

En Evowall queremos integrar la compra responsable como un pilar de nuestras políticas. Las decisiones de compra tienen un impacto significativo en nuestra cadena de suministro y, por ende, en el medio ambiente y la sociedad. Queremos que nuestras adquisiciones reflejen nuestros valores y contribuyan a un futuro más sostenible.

El año que viene, daremos un paso crucial hacia una gestión de compras más responsable al desarrollar una serie de criterios de compra específicos. Estos criterios se basarán en los siguientes principios:

- Selección de proveedores: Estableceremos un proceso riguroso para seleccionar proveedores que compartan nuestros valores y compromisos en materia de sostenibilidad. Evaluaremos sus prácticas ESG para asegurar que cumplen con nuestros estándares.

- Productos y materiales: Priorizaremos la adquisición de materiales con bajo impacto ambiental, y buscaremos productos que sean energéticamente eficientes y que minimicen la generación de residuos.
- Condiciones laborales: Nos aseguraremos de que nuestros proveedores garanticen condiciones laborales justas y seguras para sus trabajadores, en línea con los estándares internacionales.
- Diversidad e inclusión: Fomentaremos la colaboración con proveedores que promuevan la diversidad y la inclusión en sus organizaciones.

En los próximos meses, nos enfocaremos en definir los criterios de compra, capacitar a nuestros equipos y dar a conocer nuestra política de compras responsables a nuestros proveedores, clientes y empleados.



«En Evowall, construimos el futuro con transparencia, innovación y un compromiso sólido con decisiones responsables que transforman la industria.»

Calidad y seguridad

La calidad y la seguridad son pilares de nuestra actividad. Nuestros proyectos cumplen con los más altos estándares de calidad, asegurando la satisfacción de nuestros clientes.

Nuestros sistemas de gestión de calidad nos permiten controlar todos los procesos de producción y asegurar la conformidad de nuestros productos con los requisitos establecidos.

Utilizamos materiales de la más alta calidad, provenientes de proveedores certificados y confiables.

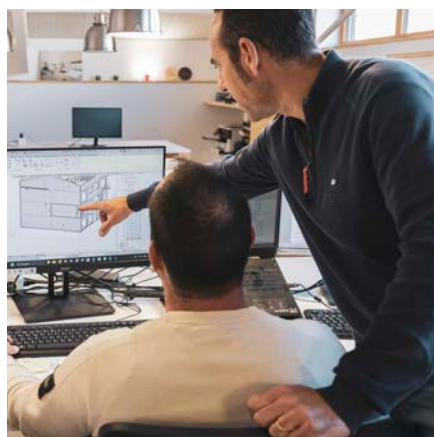
Realizamos inspecciones exhaustivas en cada etapa del proceso de fabricación para garantizar la excelencia de los productos. Nos aseguramos de cumplir todas las normativas y regulaciones aplicables en materia de seguridad.



Innovación y desarrollo

La innovación ha sido la razón de ser y el motor de la empresa desde el momento de su constitución. Invertimos de manera constante en investigación y desarrollo:

- Equipo multidisciplinar de ingeniería y sostenibilidad, dedicado a crear nuevas soluciones constructivas.
- Fomentamos la participación de empleados y colaboradores en la generación de nuevas ideas y procesos.
- Colaboración con universidades y centros de investigación y tecnológicos.
- Las principales áreas clave de innovación son digitalización, industrialización, sostenibilidad e incorporación de nuevas tecnologías.
- Implementamos tecnologías digitales como el Building Information Modeling (BIM) para optimizar el diseño, la construcción y la gestión de nuestros proyectos.
- Continuamos mejorando nuestros procesos de fabricación industrializada para aumentar la eficiencia, reducir los costes y mejorar la calidad de nuestros productos.
- Desarrollamos soluciones constructivas que minimizan el impacto ambiental, cuidando procesos y usando materiales reciclados y energías renovables.
- Investigamos y aplicamos nuevas tecnologías para mejorar la productividad y la precisión en nuestros procesos.



Alianzas

En Evowall creemos en la fuerza de la colaboración. Es por ello que establecemos alianzas estratégicas con diversos actores de la industria, como universidades, centros de investigación, estudios de arquitectura y otras empresas.

Estas colaboraciones nos permiten acceder a nuevas tecnologías, estar a la vanguardia del sector y desarrollar soluciones innovadoras.

También ampliar nuestra red de contactos, compartir conocimientos y experiencias, aprender de otros y acelerar la implementación de buenas prácticas.

A través de estas alianzas, estamos construyendo un ecosistema que nos permite abordar los desafíos de la construcción y desplegar nuestro sistema de manera más eficaz y sostenible.



Proyectos

Uno de los principales proyectos en los que estamos involucrados es REN+HOMES, una iniciativa impulsada por fondos europeos y en la que participan diferentes empresas e instituciones.

A medida que se intensifica la urgencia de combatir el cambio climático, REN+HOMES toma la iniciativa en el desarrollo de una metodología universal para

hogares y distritos residenciales de energía positiva. Este enfoque aborda el papel crucial que desempeñan los edificios en el consumo de energía y las emisiones de carbono. Debido al importante impacto de los edificios en las emisiones cada vez se presta más atención a los edificios de energía positiva (EBP).

REN+HOMES pretende contribuir a una transición sostenible no sólo reduciendo las emisiones de carbono, sino también abordando la escasez de recursos y la pobreza energética. A este respecto, se implica a las partes interesadas mediante programas de educación y participación.

El objetivo del proyecto es establecer un enfoque universal para el desarrollo de hogares y barrios residenciales de energía positiva. Esto facilitará la transición hacia edificios residenciales neutros desde el punto de vista climático y

positivos desde el punto de vista energético.

El proyecto se centra en el despliegue de una serie de tecnologías clave ampliamente disponibles y asequibles, el desarrollo de paquetes tecnológicos reproducibles y la integración de soluciones de software para agilizar los procesos.

REN+HOMES se ha fijado el objetivo de desarrollar 23 soluciones, entre ellas 9 de hardware, 7 de software y 7 metodologías de hogares circulares energéticos (CPEH).





«Elaboramos soluciones que redefinen estándares, con un enfoque en la perfección del resultado final.»

Comité ESG y enfoque ODS's

Una de los modos de impulsar los temas ESG en la compañía pasa por la creación de una Comisión de ESG. La comisión garantizará el adecuado progreso en los compromisos adquiridos en este área.

Entre otras cosas, los miembros de la comisión tienen que velar para que la empresa tenga claras las prioridades en materia de ESG que plantean inversores y demás grupos de interés.

La comisión se asegurará de contar con los interlocutores adecuados en esta materia, lo que incluye revisar el papel de relaciones con inversores, consejeros independientes y otros grupos.

Este órgano debe mantener la escucha ante las críticas externas a la empresa y el sector, por parte de activistas y movimientos sociales, y dotarse de un argumentario sólido para explicar las posiciones de la empresa.

La comisión tiene que estar atenta al alineamiento de las cuestiones ESG en la estrategia de la compañía.

La comisión debe ofrecer una imagen clara de resultados, las dificultades y los progresos de la empresa, que conjure cualquier atisbo de inactividad.

Es responsabilidad de la comisión que los datos sean de calidad, la base para la toma de decisiones que impulsen el progreso de la empresa y atenúen los riesgos. La recopilación de la información debe responder a criterios de rigor, coherencia y relevancia.



Índice GRI

GRI 1: Fundamentos

Declaración en uso

Evowall ha informado con referencia a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

GRI usado

GRI 1 - Fundamentos 2021.

Estándares sectoriales GRI aplicables

No aplicables.

GRI 2: Contenidos Generales

2-1 Detalles organizacionales

EVOWALL TECHNOLOGY S.L., con NIF B66434192, tiene su domicilio social en Crta. de Artés, s/n C.P: 08272 Sant Fruitós de Bages, España. La empresa se dedica a la Fabricación de elementos de hormigón para la construcción, construcción de casas prefabricadas.

Inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, tomo 44631, folio 120, hoja 461800.

2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Este informe incluye la información consolidada de Evowall Technology S.L. y Evotecnia S.L., las dos empresas del grupo dedicadas a la construcción industrializada y sostenible, compartiendo estrategias y compromisos en materia de sostenibilidad.

2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

A menos que se indique lo contrario en las notas al pie de divulgaciones específicas, este informe cubre las actividades desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

Este es el primer informe ESG de Evowall, y la empresa informará anualmente. Para cualquier pregunta, por favor contacte a **evowall@evowall.com**.

2-4 Actualización de la información

Dado que este es nuestra primera memoria ESG, no hay reexpresiones de datos ni cambios que declarar.

2-5 Verificación externa

Actualmente no buscamos una verificación externa.

2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

En Evowall, la seguridad es un pilar fundamental, con un enfoque proactivo basado en políticas adecuadas, formación continua, sensibilización y mejora constante, orientado a reducir riesgos y alcanzar cero incidentes mediante procedimientos diarios, semanales, mensuales y anuales.

*2024 Memoria ESG, Sobre Evowall, **p. 18.***

*2024 Memoria ESG, Estrategia de Futuro, **p. 19.***

2-7 Empleados

*2024 Memoria ESG, Personas y Comunidad, **p. 23.***

2-8 Trabajadores que no son empleados

En Evowall desarrollamos proyectos de construcción industrializada en colaboración con subcontratistas y proveedores especializados, coordinando y supervisando las actividades según las especificaciones de diseño y proyecto, sin intervenir en los métodos de trabajo de los profesionales externos. El número de colaboradores varía según la magnitud y fases de cada proyecto.

2-9 Estructura de gobernanza y composición

2024 Memoria ESG, Sobre Evowall, [p. 55.](#)

2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno

2024 Memoria ESG, Órganos de Gobierno, [p. 60.](#)

2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno

2024 Memoria ESG, Órganos de Gobierno, [p. 60.](#)

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

2024 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's , [p. 71.](#)

2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

2024 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's , [p. 71.](#)

2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

Este informe fue revisado por la alta dirección y nuestro equipo legal.

2-15 Conflictos de interés

2024 Memoria ESG, Sobre Evowall, p. 58.

2-16 Comunicación de inquietudes críticas

2024 Memoria ESG, Comité de Auditoría y Autocontrol, p. 61.

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

2024 Memoria ESG, Órganos de gobierno, p. 60.

2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano del gobierno

2024 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's, p. 71.

2-19 Políticas de remuneración del gobierno

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-20 Proceso para determinar la remuneración

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-21 Ratio de compensación total anual

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

2024 Memoria ESG, Nuestra Estrategia ESG, p. 21.

2-23 Compromisos y políticas

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-24 Incorporación de los compromisos y políticas

*2024 Memoria ESG, ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible, **p. 52.***

2-25 Procesos para remediar los impactos negativos

*2024 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's, **p. 71.***

2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

*2024 Memoria ESG, Órganos de gobierno, **p. 60.***

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas

*2024 Memoria ESG, Comité de Auditoría y Control, **p. 61.***

2-28 Afiliación a asociaciones

*2024 Memoria ESG, Alianzas, **p. 67.***

*2024 Memoria ESG, Proyectos, **p. 68.***

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

*Memoria ESG 2024, Comité ESG y Enfoque ODS's, **p. 71.***

2-30 Convenios de negociación colectiva

Evowall no divulga información sobre el número de empleados cubiertos por convenios colectivos debido a razones de confidencialidad. Asimismo, los términos de empleo y las condiciones laborales de los empleados no cubiertos por convenios colectivos no están determinados ni influenciados por dichos acuerdos que puedan aplicar a otros empleados de la empresa.

GRI 3: Temas Materiales

3-1 Procesos de determinación de temas materiales

2024 Memoria ESG, Comité de Auditoría y Control, p. 61.

3-2 Lista de temas materiales

2024 Memoria ESG, Nuestra Estrategia ESG, p. 21.

GRI 205: Anticorrupción

3-3 Gestión de los temas materiales

2024 Memoria ESG, Sobre Evowall, p. 58.

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

2024 Memoria ESG, Sobre Evowall, p. 58.

GRI 206: Competencia Desleal

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Código de Ético, p. 59.

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas

Memoria ESG 2024, Código de Ético, p. 59.

GRI 302: Energía

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Casas Activas, p. 49.

GRI 303: Aguas y Residuos

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Consumo de Agua, p. 46.

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

Memoria ESG 2024, Consumo de Agua, p. 46.

GRI 306: Residuos

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Materiales Reciclados, p. 47.

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Memoria ESG 2024, Materiales Reciclados, p. 47.

GRI 401: Empleo

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Personas y Comunidad, p. 23.

401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Memoria ESG 2024, Oportunidades, p. 36.

401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Memoria ESG 2024, Salud y Bienestar Laboral, p. 34.

401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Memoria ESG 2024, Salud y Bienestar Laboral, p. 34.

GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Cultura Cero Incidentes, p. 25.

403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Memoria ESG 2024, Nuestro Enfoque: Actividades, p. 26.

403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional

Memoria ESG 2024, Nuestro Enfoque: Actividades, p. 26.

403- 8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Memoria ESG 2024, Estadística de Accidentes, p. 29.

403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo

Memoria ESG 2024, Estadística de Accidentes, p. 29.

GRI 404: Formación y Educación

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Acciones Concretas, p. 28.

404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

Memoria ESG 2024, Acciones Concretas, p. 28.

GRI 405: Diversidad e igualdad de Oportunidades

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Diversidad, p. 35.

405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Memoria ESG 2024, Diversidad, p. 35.

GRI 413: Comunidades Locales

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Implicación Comunidad Local, p. 39.

413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Memoria ESG 2024, Implicación Comunidad Local, p. 39.

GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Compras Responsables, p. 63.

414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales

Memoria ESG 2024, Compras Responsables, p. 63.

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Memoria ESG 2024, Compras Responsables, p. 63.

GRI 418: Privacidad del Cliente

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2024, Código Ético, p. 58.

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Memoria ESG 2024, Código Ético, p. 58.

Gobierno e Innovación

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2022, Innovación y desarrollo, p. 66.

