
EVOWALL
TECHNOLOGY
Memoria ESG
2025

© 2025 Evowall.

Reservados todos los derechos, incluso el de reproducción en todo o en parte en cualquier forma. Todos los derechos de las imágenes están reservados.

Memoria de ESG

Memoria de ESG

Informe sobre criterios medioambientales, sociales y de gobernanza

EVOWALL
TECHNOLOGY

2025



«Los resultados sostenibles no provienen de decisiones brillantes aisladas, sino de una disciplina consistente aplicada a lo largo del tiempo».

Jim Collins

Índice de contenidos

1. **Carta del presidente**
2. **Acerca de Evowall**
3. **Nuestra historia**
4. **Estrategia de futuro**
5. **Nuestra estrategia de ESG**
6. **Personas y comunidad**
   - 6.1. Cultura cero incidentes
   - 6.2. Nuestro enfoque: actividades
   - 6.3. Acciones concretas
   - 6.4. Estadísticas de accidentes
   - 6.5. Objetivos de mejora
   - 6.6. La contribución tecnológica
   - 6.7. Conciliación
   - 6.8. Salud y bienestar laboral
   - 6.9. Diversidad
   - 6.10. Oportunidades
   - 6.11. Implicación comunidad local
7. **Medioambiente**
   - 7.1. Huella y cambio climático
   - 7.2. Uso de recursos naturales
   - 7.3. Consumo de agua
   - 7.4. Materiales reciclados
   - 7.5. Casas positivas
   - 7.6. Tradiciones constructivas
   - 7.7. Objetivos de desarrollo sostenible
8. **Gobernanza e innovación**
   - 8.1. Las bases de la gobernanza
   - 8.2. Código ético
   - 8.3. Órganos de gobierno
   - 8.4. Comité de auditoría y control
   - 8.5. Comité de inversiones
   - 8.6. Compras responsables
   - 8.7. Calidad y seguridad
   - 8.8. Innovación y desarrollo
   - 8.9. Alianzas
   - 8.10. Proyectos
   - 8.11. Comité ESG
9. **Contenido GRI**

Carta del presidente

Una idea, por sí sola, no transforma. Es la convicción, la disciplina y el trabajo sostenido lo que convierte una visión en realidad. Cuando una organización persevera en sus objetivos y mejora cada día sus procesos, comienzan a aparecer señales claras de avance. Son hitos que confirman que el camino elegido es el correcto y que el cambio que impulsamos empieza a materializarse.

La publicación de esta segunda memoria ESG es uno de esos hitos. Refleja no solo nuestras aspiraciones, sino también los progresos alcanzados, el aprendizaje acumulado y la consolidación de una estrategia que se mantiene firme. Nos ha permitido revisar lo logrado, identificar áreas de mejora y reforzar nuestro compromiso con una gestión responsable y transparente.

Seguimos perfeccionando uno de los sistemas industrializados de construcción más avanzados del sector. Un modelo que integra industrialización, digitalización y eficiencia energética para transformar la forma de construir. La sostenibilidad, la seguridad y la calidad continúan siendo centrales.

Hoy sabemos que Evowall es mucho más que una tecnología constructiva. Es un proyecto empresarial que combina innovación, esfuerzo continuado y responsabilidad para contribuir a un modelo de vivienda más eficiente, accesible y sostenible. El avance conseguido este año nos confirma que la transformación es posible cuando se trabaja con coherencia y constancia.

Quiero expresar mi agradecimiento a los socios y a todas las personas que forman parte del ecosistema EVO, por su compromiso y profesionalidad, para avanzar con determinación. Estoy convencido de que los próximos años consolidarán el impacto que nos hemos propuesto alcanzar.





Un nuevo paradigma en la construcción industrializada.

Acerca de Evowall

Evowall continúa avanzando en su propósito de transformar el sector de la construcción mediante un modelo industrializado, innovador y sostenible. La experiencia acumulada de su equipo multidisciplinar ha permitido consolidar una tecnología propia que ofrece un sistema constructivo diferencial para vivienda, combinando rapidez de ejecución, alta calidad técnica y eficiencia energética.

La compañía mantiene su especialización en la construcción de la envolvente y de los elementos estructurales clave, optimizando el rendimiento térmico del edificio y facilitando la consecución de estándares exigentes como Passivhaus, mientras los acabados permanecen en el ámbito de los constructores. Este enfoque permite integrar eficiencia y flexibilidad en cada proyecto.

Durante 2025, la empresa ha dado un paso adicional con el desarrollo de un innovador proyecto plurifamiliar, impulsado con el apoyo del programa europeo REN+HOMES, reforzando su compromiso con la eficiencia energética y la vivienda sostenible a escala europea.

“

Evowall consolida su propósito de impulsar una transformación profunda en el modelo tradicional del sector de la construcción.

”

Nuestra historia

Evowall nació con el propósito de promover un importante cambio de paradigma en el sector de la construcción.

A partir de la experiencia de un equipo multidisciplinar, a lo largo de varios años se desarrolló la tecnología necesaria para crear un sistema constructivo innovador de viviendas de alta calidad, mucho más veloz y sostenible que la construcción tradicional.

Aprovechando unas antiguas instalaciones textiles recuperadas, la compañía ha creado un espacio singular para fabricar sus viviendas con todas las ventajas de la construcción industrializada.

La empresa obtuvo la certificación europea ETA/ATE.

2025 ha visto la finalización del primer proyecto plurifamiliar de Evowall de casas positivas.



Estrategia de futuro

El reto de Evowall es democratizar las casas positivas convirtiendo nuestro sistema en la tendencia dominante en la construcción industrializada de viviendas.

En 5 años habremos demostrado las ventajas del concepto Evowall, gracias a un ecosistema de promotores, arquitectos, prescriptores y constructores que nos permitirán crear las mejores viviendas posibles y crear un mundo mejor para las personas.

La propuesta de valor se basa en la innovación frente a la construcción tradicional: ofrecer un precio similar, pero reduciendo drásticamente el tiempo y los riesgos de la construcción; manteniendo la solidez y flexibilidad de la obra tradicional, pero ofreciendo al usuario final ahorro energético, confort y un mínimo impacto ambiental.

Al mismo tiempo, tres dinámicas estructurales están modificando el equilibrio del sector: la creciente escasez de mano de obra cualificada, la acelerada incorporación de tecnologías de industrialización y la presión social y regulatoria para integrar de forma efectiva la sostenibilidad.

Este nuevo contexto abre un campo relevante de oportunidades. La construcción industrializada continuará expandiéndose, con potenciales reducciones de costes que pueden situarse en torno al 20% frente a los métodos tradicionales.

Asimismo, se consolidará la adopción de soluciones orientadas a la eficiencia energética y a la disminución del impacto ambiental.

En este escenario, Evowall cuenta con dos ventajas diferenciales. En primer lugar, una tecnología propia, desarrollada internamente, certificada y validada en proyectos reales, que aporta claras ventajas competitivas. En segundo lugar, una sólida reputación como empresa innovadora dentro del sector, respaldada por un profundo conocimiento técnico y experiencia especializada.



“

Nuestro reto es democratizar las casas positivas, convirtiendo el sistema Evowall en la tendencia dominante en la construcción industrializada de viviendas.

”

Nuestra estrategia de ESG

Los criterios ESG son parte integral de las operaciones de Evowall. Ya en nuestro segundo informe ESG, la sostenibilidad sigue impregnando nuestra cultura e influyendo en el modo en que abordamos los proyectos.

Impulsamos proyectos e iniciativas que se ajustan a nuestra filosofía y promueven nuestros objetivos sociales, medioambientales y de gobernanza.

Cada año aprendemos más, y nos esforzamos por aunar nuestras políticas y prácticas en una estrategia ESG cohesionada:

- Facilitar el acceso a la vivienda, incluyendo a los jóvenes, con edificios positivos, gracias a una relevante reducción de tiempos de construcción.
- Medir y reducir las emisiones de CO2 mejorando la eficiencia energética de las viviendas y usando materiales tradicionales con bajo impacto de huella de carbono.
- Contribuir al reequilibrio territorial, localizando las plantas en zonas menos industrializadas.
- Reindustrialización y trabajos de calidad para personas sin formación previa.
- Previsión de creación de nuevos puestos de trabajo directos e indirectos.
- Facilitar la incorporación de la mujer en las líneas de fabricación de un sector tradicionalmente masculino.
- Mejorar la seguridad laboral en el sector de la construcción.





Personas y comunidad



«La seguridad en el trabajo sigue siendo nuestra prioridad».

Cultura cero accidentes

Evowall es una empresa comprometida con las personas, y consolidamos un enfoque proactivo en lo relativo a la seguridad para avanzar hacia los cero accidentes.

Durante el último ejercicio hemos reforzado las acciones preventivas y los mecanismos de reducción de riesgos, mejorando las condiciones laborales en todos nuestros entornos de trabajo.

Nuestro programa de seguridad se ha seguido desarrollando y perfeccionando, permitiendo a los equipos identificar situaciones de riesgo, corregir desviaciones y fortalecer el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud.

Para dar seguimiento efectivo a nuestros compromisos en materia de prevención, mantenemos operativo un canal específico de comunicación que facilita el registro de incidentes, el análisis sistemático de los mismos, la propuesta de acciones de mejora y el intercambio de buenas prácticas entre equipos.

Superar el mero cumplimiento normativo en seguridad y salud laboral sigue siendo un objetivo prioritario. Este compromiso se traduce en una cultura preventiva que mejora año tras año, incorporando aprendizajes y mejoras con la experiencia acumulada.

El Comité de Seguridad y Salud continúa desempeñando un papel central, revisando sugerencias recibidas, realizando auditorías internas de seguridad, analizando los datos obtenidos e investigando los incidentes registrados, para promover una mejora continua.



Actividades para la seguridad

La seguridad no es únicamente una prioridad puntual, sino un componente estructural de nuestra manera de operar. Seguimos promoviendo una cultura preventiva en la que cada persona asume su responsabilidad en la creación de un entorno de trabajo seguro. Durante este ejercicio hemos reforzado nuestro enfoque proactivo actualizando las políticas, el desarrollo de programas de formación y la realización periódica de actividades de sensibilización, integradas en un sistema de mejora continua orientado a la reducción sistemática de riesgos.

Mantenemos un enfoque analítico de la seguridad que nos permite identificar tendencias, áreas críticas y prioridades de actuación, orientando la gestión hacia el objetivo de cero accidentes.

Nuestro programa se articula en procedimientos estructurados con diferentes periodicidades.

Diariamente se continúa realizando el Análisis Previo de Seguridad en las Tareas, dirigido a todos los empleados, con el fin de integrar la prevención de riesgos laborales en la práctica operativa.

Semanalmente se hacen inspecciones de seguridad, se elaboran informes de observación de conductas y se registran los datos necesarios para el seguimiento estadístico.

Mensualmente se desarrollan sesiones formativas, se actualizan los indicadores de seguridad y se revisan en las reuniones de dirección, reforzando la implicación del equipo directivo.

Anualmente se realiza un análisis exhaustivo de las estadísticas de incidentes y accidentes, acompañado de la revisión y actualización del Plan de Prevención.

Asimismo, siempre que se produce un incidente, se analizan sus causas con rigor para evitar su repetición y fortalecer el aprendizaje organizativo.



Acciones específicas

La implicación de toda la empresa en el objetivo de mejorar la seguridad y la salud laboral viene respaldada por iniciativas en diferentes áreas:

- Definición y seguimiento de objetivos anuales en materia de prevención de riesgos laborales, con revisión periódica de su cumplimiento.
- Actualización y mejora del Plan de Prevención de la fábrica, incorporando aprendizajes de la experiencia.
- Elaboración y validación del Plan de Seguridad y Salud previo al inicio de cada montaje en obra.
- Revisión y adecuación continua de los equipos de trabajo, asegurando la implantación de las medidas de seguridad necesarias.
- Dotación sistemática de los EPI adecuados a todos los trabajadores, en función de los riesgos de cada puesto.
- Desarrollo de acciones formativas en prevención de riesgos laborales adaptadas a los distintos perfiles.
- Refuerzo de campañas internas de sensibilización sobre la importancia de la seguridad y la salud en el trabajo.
- Impulso de iniciativas de motivación orientadas a mejorar la aplicación efectiva de las medidas de PRL.
- Formación específica en primeros auxilios para reforzar la capacidad de respuesta.
- Participación activa de los trabajadores en materia de prevención, a través de canales formales y del Comité.
- Revisiones y auditorías periódicas en fábrica y en obra para verificar el cumplimiento de las medidas preventivas.
- Continuación del piloto de implantación de sensores de polvo, ruido y ópticos para mejorar el entorno laboral.

Estadísticas de accidentes

Nuestra tecnología, junto con la mejora continua de nuestros procesos de seguridad laboral, nos ha permitido consolidar resultados positivos en los últimos ejercicios.

La evolución de los indicadores confirma la eficacia de las medidas implantadas.

En el último ejercicio, los días de baja por accidentes laborales se han reducido significativamente, pasando de 102 a 37, lo que representa una mejora sustancial en términos de seguridad y protección de las personas. Este descenso refleja no solo la consolidación de nuestra cultura preventiva, sino también el impacto real de las acciones de formación, supervisión y mejora continua desarrolladas en fábrica y en obra.



Objetivos de mejora

Los objetivos de mejora se centran en asumir el crecimiento previsto y la ampliación de la fábrica sin poner en riesgo los logros alcanzados. Concretamente:

- Revisión y adaptación exhaustiva del Plan de Prevención para la nueva fábrica.
- Formaciones específicas para los nuevos trabajadores.
- Seguir con la tarea de sensibilizar a los trabajadores y reforzar la cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Realizar nuevas acciones de motivación para la aplicación de medidas de PRL.
- Realización de inspecciones en fábrica y obras para garantizar el cumplimiento de las medidas implantadas.



La contribución tecnológica

La tecnología de construcción industrializada de Evowall no solo mejora la eficiencia y los plazos de ejecución de los proyectos, sino que representa también un avance estructural en materia de seguridad laboral dentro del sector.

Frente al modelo tradicional, donde una parte sustancial de las actividades se desarrolla en obra y en condiciones cambiantes, el sistema industrializado traslada una proporción relevante de los trabajos a un entorno de fábrica controlado, organizado bajo criterios propios de producción industrial.

La reducción aproximada del tiempo de obra a la mitad disminuye de forma directa la exposición a riesgos.

La prefabricación de componentes reduce, entre otros aspectos, las horas de trabajo en altura y la manipulación manual de cargas pesadas.

Asimismo, la presencia de menos trabajadores en obra y la simplificación de las tareas de montaje reducen el número de personas expuestas a los riesgos habituales, disminuyendo la probabilidad de accidentes.

El sistema Evowall incorpora, además, elementos de protección como barandillas y dispositivos de seguridad integrados en las propias piezas prefabricadas, reforzando la protección durante las fases de montaje.

Diversos estudios estiman que la construcción industrializada puede reducir la siniestralidad entre un 50% y un 70% en comparación con la construcción convencional.

En consecuencia, la industrialización no solo aporta eficiencia productiva, sino que constituye un paso decisivo hacia entornos de trabajo más seguros y mejor controlados para los profesionales del sector.



«La industrialización no solo aporta eficiencia productiva, sino que constituye un paso decisivo hacia entornos de trabajo más seguros y mejor controlados»

Conciliación

Evowall promueve activamente la conciliación entre la vida personal y profesional como parte de su compromiso con la igualdad.

La organización del trabajo en el centro productivo permite planificar turnos con jornadas continuas, opciones de trabajo a tiempo parcial y horarios de entrada y salida flexibles cuando la actividad lo permite, reduciendo la necesidad de horas extras.

La construcción industrializada en un entorno planificado aporta ventajas en previsibilidad laboral en comparación con la construcción tradicional.

Asimismo, los departamentos Comercial e Ingeniería Digital cuentan con un alto grado de flexibilidad organizativa, facilitando modalidades de trabajo compatibles con una elevada conciliación.



Salud y bienestar laboral

Evowall impulsa la salud y el bienestar de los trabajadores:

- Optimización de la planificación en obra mediante el uso de tecnología para reducir el estrés y favorecer un entorno de trabajo adecuado.
- Disponibilidad de vestuarios, servicios y comedores con altos estándares de orden, limpieza e higiene.
- Organización anticipada de los trabajos para evitar situaciones de presión innecesaria.
- Planificación de pausas y descansos para reducir el cansancio y prevenir la fatiga.
- Programación de reconocimientos médicos periódicos.
- Evaluación y control de la exposición a agentes químicos.
- Etiquetado, envasado y almacenamiento adecuados de productos peligrosos.
- Formación para el manejo de sustancias peligrosas.
- Información a los trabajadores sobre los niveles de ruido existentes en su entorno.
- Suministro de los EPI necesarios y supervisión de su correcta utilización.
- Comprobación periódica del estado de los EPI.
- Reducción de los tiempos de exposición a sustancias, ruido y condiciones extremas.
- Prohibición del consumo de alcohol y estupefacientes durante la jornada laboral.



Promoción de la diversidad

Evowall está integrada por profesionales de distintos géneros, edades, nacionalidades y trayectorias. Esta pluralidad enriquece la organización y refuerza su capacidad de innovación y crecimiento.

La compañía impulsa de manera activa entornos de trabajo inclusivos, donde la diversidad es reconocida como un valor diferencial.

La experiencia ha reforzado la necesidad de contar con políticas claras en materia de diversidad, así como de gestionar de forma preventiva los conflictos y promover una evolución cultural coherente con nuestros valores.

Evowall continuará consolidando políticas orientadas a fomentar la diversidad y la igualdad de oportunidades en las distintas áreas de la organización.



Oportunidades

La tecnología industrializada de Evowall introduce un cambio estructural en el sector de la construcción, con implicaciones directas en el modelo de empleo.

El traslado de una parte significativa de los procesos constructivos desde la obra al entorno controlado de fábrica transforma las competencias requeridas y el perfil profesional de los operarios.

Este modelo facilita la incorporación al sector de personas sin experiencia previa en construcción tradicional, ampliando la base potencial de talento.

Profesionales procedentes de otros ámbitos pueden integrarse tras un proceso de formación interna específica, alcanzando en un plazo breve un nivel adecuado de desempeño y productividad.

En este contexto, Evowall actúa como un verdadero motor de inclusión social y generación de oportunidades de desarrollo profesional.

Nuestra política de recursos humanos facilita el acceso a personas con escasa cualificación previa que, tras un proceso de formación inicial, se integran en una industria innovadora y con perspectivas de crecimiento.

La expansión prevista de la compañía y la futura puesta en marcha de nuevos centros productivos ampliarán de manera significativa las oportunidades de desarrollo profesional interno.

Asimismo, la implantación de fábricas en zonas con menor dinamismo económico nos permite impulsar el reequilibrio territorial. Nuestros centros no solo crean empleo directo, sino que impulsan la actividad económica local y contribuyen al desarrollo sostenible del entorno.

Así, la tecnología Evowall se convierte en un instrumento de impacto positivo, generando valor tanto para las personas como para el territorio en el que opera.





«Evowall apoya diversas iniciativas deportivas, artísticas y sociales que canalizan su compromiso con las comunidades locales».

Implicación comunidad local

Evowall mantiene una firme voluntad de participar activamente en las comunidades en las que desarrolla su actividad, contribuyendo de manera positiva a su entorno social y ambiental.

Entre otras iniciativas, la compañía continúa apoyando a la entidad deportiva Radikal Swim y su evento anual de natación en aguas abiertas. Por nuestro compromiso con la sostenibilidad, entendemos la relevancia de preservar el entorno natural. Esta colaboración nos permite vincular nuestra apuesta por la construcción sostenible con la sensibilización en torno a la protección del océano.

Asimismo, fomentamos la práctica deportiva y los hábitos de vida saludables, en coherencia con el bienestar y el confort que promueven las viviendas desarrolladas con nuestra tecnología. Facilitamos también a empleados y colaboradores la posibilidad de participar en este tipo de actividades.

Evowall respalda igualmente iniciativas culturales y artísticas, para contribuir a dinamizar la vida cultural de su entorno.

La empresa mantiene una participación activa en actividades académicas y de investigación, colaborando con centros tecnológicos del sector, como el ITeC, así como con universidades y asociaciones profesionales.

Evowall apoya diversas iniciativas de carácter filantrópico, promoviendo la implicación voluntaria de su equipo en acciones solidarias y de impacto social.





Medioambiente



«Una estrategia orientada a la reducción de la huella de carbono»

Huella y cambio climático

Los sistemas industrializados facilitan un elevado nivel de control y trazabilidad, lo que incrementa la eficiencia operativa y reduce el impacto ambiental asociado a cada fase del proceso.

La actividad de la compañía es la construcción industrializada y la integración de la sostenibilidad en sus intervenciones, con una estrategia orientada a la reducción de la huella de carbono en sus actividades y productos.

El compromiso de Evowall con la disminución de la huella de carbono y, en consecuencia, de las emisiones de gases de efecto invernadero como contribución a la mitigación del cambio climático, se encuentra integrado de forma transversal en la manera en que se desarrollan todas sus actuaciones y procesos.

Por ello, Evowall trabaja en dos líneas de actuación:

- Emisiones asociadas a la organización
- Emisiones asociadas al producto

En relación a las emisiones asociadas a la organización, desde 2022 hemos medido y analizado nuestras emisiones. El examen de esas métricas ha permitido definir políticas de reducción, que se han concretado en una serie de acciones implementadas:

- Compra de materias primas con certificados de emisión menores a los de ejercicios anteriores.
- Puesta en práctica de planes de reducción de emisiones por el transporte en vehículos propios.



Emisiones asociadas al producto: El análisis y experiencia en el cálculo de las emisiones ha motivado que, para realizar unas actuaciones con mejor resultados hacia el medio ambiente, se dividan en dos líneas de acción:

- Las asociadas al edificio final
- Las asociadas a la producción de los paneles

En cuanto a la primera categoría, en 2024, hemos puesto en marcha una herramienta, avalada y certificada por el ITEC para conocer las emisiones asociadas a cada una de las construcciones que realizamos, desde la producción de los paneles, hasta la construcción de la edificación. La herramienta analiza el Ciclo de Vida de la construcción. De esta manera, tanto Evowall como el cliente final, pueden conocer las emisiones asociadas al edificio construido y durante su vida útil.

En cuanto a la segunda, en este ejercicio hemos iniciado un análisis de emisiones y de Ciclo de Vida específico para diferentes tipologías de paneles, de manera que, a partir de los resultados, se pueda crear un plan de acción para reducción de las emisiones.



Optimización de recursos

En nuestra actividad industrial la empresa necesita un conjunto de materias primas para producir sus productos y llevar a cabo sus servicios.

Nuestros productos son fabricados con materiales tradicionales, de modo que empleamos las mismas materias primas que el resto del sector de la construcción.

El 95% de las materias primas utilizadas por Evowall, en peso, corresponden a recursos de origen mineral y el restante 5% a recursos de origen manufacturado.

La construcción industrializada permite la total trazabilidad de los procesos productivos, e indirectamente, el uso de las cantidades necesarias de materiales, permitiendo optimizar su uso y minimizando las mermas.

Los estudios realizados sobre el Cálculo de la Huella de Carbono y Análisis de Ciclo de Vida, nos han permitido conocer con gran exactitud el impacto producido por el uso de materias y recursos.

Por este motivo durante 2025 se han mantenido una serie de acciones iniciadas anteriormente que permitan su reducción:

- Control y optimización del uso de la maquinaria de adición de áridos.
- Registro y seguimiento de las mermas producidas.
- Proyectos de I+d para la incorporar materias primas de origen reciclado, en particular áridos y EPS.



Consumo de agua

Nuestro proceso industrializado posibilita un control exhaustivo sobre el consumo de agua en todas las fases de producción.

Gracias a ello, tanto la fabricación de los paneles como la ejecución de nuestros edificios se desarrollan con un consumo hídrico mínimo y estrictamente supervisado. Los registros obtenidos nos permiten afirmar que empleamos un 60 % menos de agua en comparación con los sistemas de construcción tradicional.

Asimismo, en coherencia con nuestro compromiso de reducir los impactos ambientales, durante 2024 estamos impulsando un proyecto de investigación orientado a la recirculación de las aguas de proceso, con el objetivo de avanzar, en los próximos ejercicios, hacia un modelo industrial con vertido cero.



Materiales reciclados

La incorporación de materiales reciclados en nuestros procesos productivos permite optimizar su uso, reduciendo la presión sobre los recursos naturales y limitando la extracción de nuevas materias primas. Asimismo, esta práctica contribuye a disminuir el consumo de energía y agua asociado a la fabricación de los materiales, favoreciendo una gestión más eficiente y responsable.

Además, esta estrategia implica la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero a lo largo del ciclo de vida del producto y promueve la prolongación de la vida útil de los materiales mediante su reutilización. Ambos aspectos constituyen elementos fundamentales dentro de la filosofía de Evowall y refuerzan su compromiso con la sostenibilidad.



Por todo ello, en el 2025 hemos seguido avanzando en una serie de acciones ya iniciadas, todas ellas relacionadas con el uso de materiales reciclados:

- Analizar el mercado de proveedores de materias primas recicladas.
- Analizar y evaluar el comportamiento en edificación de los materiales reciclados en nuestros productos, contando con resultados avalados por ITEC y la UPC –Universitat Politècnica de Catalunya.
- Proyecto de I+D de comportamiento de propiedades Passiv con el uso de materiales reciclados en nuestros paneles. En colaboración con CEA –French Alternative Energies and Atomic Energy Commission-.



Casas positivas

En Evowall no solo se persigue ofrecer una construcción con las menores emisiones y el mínimo impacto ambiental posibles, sino también garantizar que estos objetivos se mantengan a lo largo de toda la vida útil de la vivienda.

Por ello, las edificaciones de Evowall se desarrollan conforme a los estándares Passivhaus ©. Esto implica considerar una serie de criterios que permiten:

- Ser una vivienda de consumo casi nulo, basada en los principios de la arquitectura bioclimática.
- Reducir hasta un 90% del consumo y, en consecuencia, el gasto energético asociado, principalmente, a la calefacción y refrigeración.
- Disminuir sustancialmente las emisiones de CO2.

Asimismo, nuestras viviendas destacan por ser espacios óptimos para habitar, ya que constituyen un auténtico oasis de confort para sus residentes y usuarios.

Todo esto lo conseguimos a través de los siguientes factores:

- Aplicación rigurosa de los cinco principios del Passivhaus ©: aislamiento térmico superior, eliminación de puentes térmicos, ventanas de altas prestaciones, hermeticidad al aire y ventilación mecánica con recuperación de calor.
- Disponer, adicionalmente, del máximo aislamiento acústico.
- Diseño que minimiza el impacto de los campos electromagnéticos.
- Usar materiales saludables y de origen mayoritariamente natural, procedentes de la fuentes de proximidad.

Los proyectos de I+D iniciados este año persiguen mejorar los estándares de sostenibilidad.



«Viviendas de consumo casi nulo»

Tradiciones constructivas

El objetivo de Evowall de realizar sus actuaciones con la máxima sostenibilidad no se limita en minimizar los impactos ambientales de recursos naturales y productos, y conseguir el máximo confort y bienestar de los usuarios de nuestras viviendas.

Aportamos un paso más con el diseño y uso de materiales tradicionales. Mantener una tradición constructiva implica evitar el ruido visual y una integración paisajística. Pero también implica el mantener una cultura constructiva de cada zona en la que operamos.

La flexibilidad y adaptabilidad al proyecto del arquitecto permite dar valor a los orígenes y a la idiosincrasia de cada lugar, manteniendo, no solamente, la estética, sino el conocimiento, la consciencia y sabiduría.



ODS

En Evowall mantenemos un firme compromiso con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Estamos convencidos de que el sector privado, y de manera particular el sector de la construcción, desempeña un papel esencial en el avance de esta agenda global.

Para las empresas, los ODS representan al mismo tiempo una responsabilidad y una oportunidad para orientar la actividad económica hacia modelos más sostenibles, eficientes y socialmente responsables.

En Evowall continuamos integrando los ODS en nuestra estrategia empresarial, trasladándolos a los distintos ámbitos de la organización y materializándolos en iniciativas y proyectos concretos que contribuyen a generar valor económico, social y ambiental.





«La unión entre construcción industrializada y la alta eficiencia energética tiene como resultado un sistema constructivo sostenible»



Gobernanza



«Nuestro Código de Conducta garantiza una gestión responsable y sostenible, y representa una herramienta decisiva para alinearnos con las expectativas de nuestros grupos de interés».

Las bases de la gobernanza

La innovación y la gobernanza constituyen los fundamentos del crecimiento y la solidez de nuestra empresa. Un gobierno corporativo eficaz orienta la gestión con visión estratégica y de largo plazo, mientras que la innovación guía nuestra búsqueda constante de soluciones avanzadas que respondan a las necesidades de nuestros clientes y minimicen el impacto ambiental de la empresa.

Consideramos igualmente esencial la transparencia en el funcionamiento de estos mecanismos de gobierno.

El conjunto de principios, políticas y procedimientos que rigen nuestra organización, incluido el nuevo Código de Conducta, garantiza una gestión responsable, sostenible y perdurable, y representa una herramienta decisiva para fortalecer la confianza de nuestros inversores, atraer talento cualificado y alinearnos con las expectativas de nuestros diferentes grupos de interés.

En este marco, hemos reforzado nuestro sistema de gobierno mediante la constitución de distintos Comités que velan por la correcta aplicación de nuestras políticas, promueven la transparencia en la toma de decisiones y consolidan un entorno de trabajo íntegro y ético.

Estas prácticas de gobernanza nos permiten anticipar riesgos ambientales y afrontar los desafíos tecnológicos, manteniendo al mismo tiempo un desarrollo empresarial riguroso y transparente.



Código ético

Evowall parte de un claro compromiso para garantizar que sus operaciones se lleven a cabo de una forma legal, responsable y ética.

La empresa también quiere asegurarse de que sus lugares de trabajo sigan siendo seguros, acogedores y respetuosos para todos los empleados y colaboradores externos.

Para lograr estos objetivos Evowall ha creado toda una serie de políticas internas que regulan la actuación de sus empleados y que serán objeto de formación, tanto en el momento de la contratación de nuevos trabajadores como periódicamente como parte de cursos específicos de actualización en temas de ESG.

Estas políticas desaroolladas incluyen las siguientes:

- Código de Ética y Conducta Comercial.
- Política contra la corrupción, el blanqueo de dinero, los regalos y la ética gubernamental.
- Política en favor de la diversidad.
- Política de lugar de trabajo libre de acoso.
- Notificación de infracciones del Código de Ética y Conducta Comercial.
- Política contra las represalias por discriminación o acoso.
- Política de puertas abiertas.
- Política de privacidad de datos.
- Política de protección de derechos humanos.
- Política de compras responsables.
- Política de energía y cambio climático.



Órganos de gobierno

Evowall ha ido reforzando una arquitectura de gobierno corporativa bien diseñada para mantener relaciones de confianza a largo plazo con los distintos grupos de interés, incluyendo inversores, proveedores y clientes.

Este modelo facilita la formulación de la estrategia y su puesta en práctica, al mismo tiempo que desarrolla la resiliencia de la compañía.

La misión de Evowall es contribuir a un mundo mejor creando las casas más confortables que se pueden construir. Este propósito sirve de guía a la compañía en todas sus actuaciones.

El reto de la empresa es impulsar el mercado de las "casas positivas", demostrando las ventajas del "concepto Evowall", desplegando su potencial incluso en las viviendas plurifamiliares y creando un ecosistema que nos permitirá crecer internacionalmente.

La compañía implementa cada año un proceso de reflexión estratégica, una evaluación en profundidad, sobre los resultados alcanzados, sus retos principales, los objetivos que se plantea y las acciones coherentes necesarias para alcanzar ese futuro.

Los diferentes órganos de gobierno velan por la correcta gobernanza de la compañía, incluyendo la formulación de la estrategia, su aprobación y su puesta en práctica:

- Junta General de Accionistas, máximo órgano de gobierno.
- Consejo de Administración, órgano ejecutivo y responsable de la aprobación de la estrategia.
- Consejo Asesor, responsable de asesorar el proceso de formulación de la estrategia.
- Comité de Dirección, con responsabilidad sobre la implementación de la estrategia.

Comité de auditoría y control

Evowall ha constituido un Comité de Auditoría y Control que asiste al Consejo en todo lo relativo a la toma de decisiones sobre la supervisión de la integridad y la calidad de los informes financieros y de sostenibilidad de la Sociedad, así como acerca de la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos de la sociedad y sus filiales.

Entre sus funciones, el Comité de Auditoría y Control supervisa el proceso de información financiera, vela por que las cuentas anuales de la sociedad se elaboren de conformidad con la normativa contable aplicable y propone el proceso de selección del auditor externo y asesora al Consejo sobre su nombramiento y contratación.



Comité de inversiones

En el pasado ejercicio Evowall ha puesto en marcha un Comité de Inversiones, con la función de analizar, evaluar y tomar decisiones relacionadas con las inversiones de la compañía. Tal y como estaba previsto, actúa como un filtro y como asesor del Consejo de Administración, brindando una visión rigurosa y objetiva de las oportunidades de inversión y los riesgos asociados a ellas.

Entre las funciones del comité está el análisis en profundidad de los proyectos de inversión, evaluando tanto su viabilidad financiera, como su alineación con la estrategia de la compañía y su capacidad de generar valor. El comité también realiza el seguimiento de las inversiones realizadas, evaluando los resultados y ajustando las nuevas inversiones.



Compras responsables

Integramos la compra responsable como un aspecto fundamental de nuestras políticas. Las decisiones de compra tienen un impacto significativo en la cadena de suministro, y por lo tanto en los aspectos medioambientales y sociales.

Tal como anunciamos el año pasado, hemos procedido a realizar un análisis para identificar y priorizar los proveedores de Evowall con mayor relevancia desde una doble perspectiva:

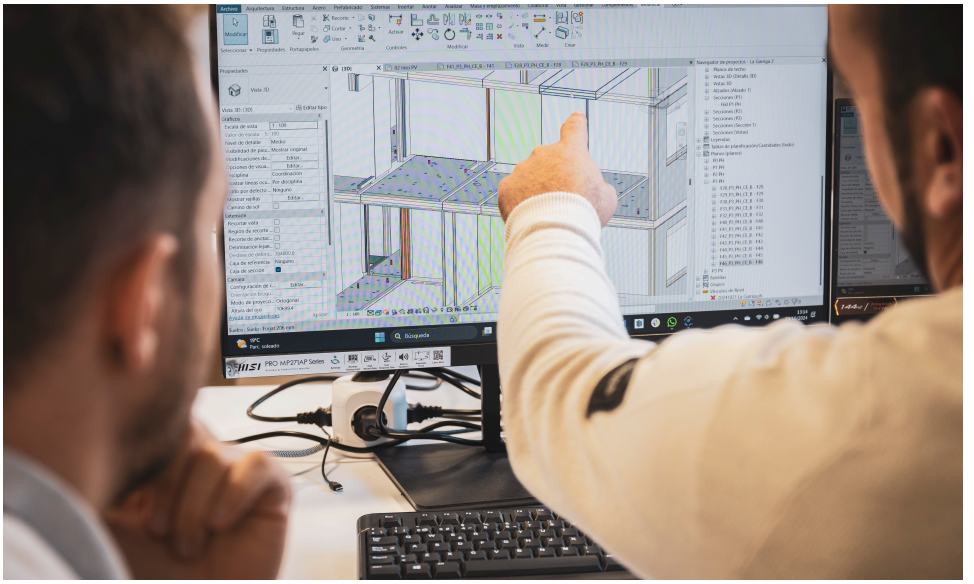
- Materialidad financiera, por su peso en la estructura de compras.
- Materialidad de impacto ESG, por los riesgos y oportunidades ambientales y sociales asociados.

El análisis se ha concebido como un primer nivel de cribado, orientado a focalizar esfuerzos posteriores de análisis en aquellos proveedores realmente críticos, y nos ha permitido concluir que:

- La materialidad ESG de la cadena de suministro de Evowall está altamente concentrada en un número reducido de proveedores estratégicos.
- Un enfoque eficaz y proporcionado requiere priorizar el análisis detallado y la gestión activa de estos tres proveedores críticos.

Por lo tanto, a lo largo de los siguientes meses nos esforzaremos en llevar a cabo un análisis ESG en profundidad de dichos proveedores, que incluya revisión de prácticas ambientales y sociales, identificación de riesgos y oportunidades, definición de requisitos, indicadores y planes de mejora conjuntos.

Este enfoque permitirá a Evowall maximizar el impacto del esfuerzo ESG, alineándolo con su modelo industrial y su estrategia de crecimiento.



«Este enfoque permitirá a Evowall maximizar el impacto del esfuerzo ESG, alineándolo con su modelo industrial y su estrategia de crecimiento»

Calidad y seguridad

La calidad y la seguridad son elementos esenciales de nuestra actividad. Todos nuestros proyectos se ejecutan conforme a criterios de calidad elevados, con el objetivo de asegurar la plena satisfacción de nuestros clientes.

Los sistemas de gestión de calidad implantados permiten un control continuo de los procesos de producción y garantizan que los productos cumplen con los requisitos establecidos.

Trabajamos exclusivamente con materiales de primer nivel, suministrados por proveedores homologados y fiables. Se realizan verificaciones y controles exhaustivos en cada fase del proceso de fabricación para asegurar la excelencia del producto final y el estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad.



Innovación y desarrollo

La innovación es uno de los pilares fundamentales de Evowall desde su origen y un eje permanente de su desarrollo. La compañía mantiene una inversión continuada en investigación y desarrollo, orientada a la mejora de su sistema constructivo y de sus procesos industriales.

Evowall dispone de un equipo multidisciplinar de ingeniería, arquitectura y sostenibilidad, y fomenta la participación activa de empleados y colaboradores en la generación de mejoras e innovaciones. Esta labor se refuerza mediante la colaboración con universidades, centros de investigación y entidades tecnológicas.

Las principales áreas de I+D se centran en la digitalización, la industrialización, la sostenibilidad y la incorporación de nuevas tecnologías.

La empresa utiliza herramientas como el BIM para optimizar el diseño, la ejecución y la gestión de los proyectos, y durante 2025 ha desplegado un relevante programa de formación para empleados, tanto en BIM como en AI.

Evowall continúa perfeccionando sus procesos de fabricación industrializada para aumentar la eficiencia, reducir costes y mejorar la calidad.

Asimismo, Evowall desarrolla soluciones constructivas de menor impacto ambiental, priorizando materiales reciclados y el uso de energías renovables, e integra progresivamente nuevas tecnologías para incrementar la productividad y la precisión de sus procesos.



Alianzas

En Evowall entendemos la colaboración como un eje estructural de nuestro modelo de desarrollo. Por ello, mantenemos y fortalecemos alianzas estables con actores clave del ecosistema de la construcción, incluyendo universidades, centros de investigación, estudios de arquitectura y empresas del sector. Estas relaciones nos permiten anticipar tendencias, acceder a conocimiento especializado y contrastar nuestra tecnología, contribuyendo al desarrollo de soluciones constructivas cada vez más innovadoras y alineadas con las mejores prácticas del sector.

Durante el último ejercicio, Evowall ha seguido cultivando su relación con colectivos académicos y profesionales de la UPC y la UIC sobre el futuro de la construcción industrializada.



Asimismo, directivos de la compañía participan activamente en programas de formación y divulgación vinculados a la construcción industrializada, incluyendo sesiones y charlas en colaboración con el ITEC, contribuyendo a la difusión de modelos constructivos más eficientes y sostenibles.

Por último, Evowall participa de forma continuada en ferias y foros sectoriales de referencia, como Construmat, AECI, MATCOAM o InMat, reforzando su presencia en el sector, ampliando su red de relaciones y contribuyendo al debate profesional sobre la transformación industrial y sostenible de la construcción.

A través de estas alianzas y espacios de colaboración, Evowall busca consolidar un ecosistema activo que refuerza su capacidad para afrontar los retos del sector y desplegar su sistema constructivo de manera eficaz, responsable y sostenible.



Proyectos

En 2025 ha culminado el proyecto REN+HOMES, una iniciativa financiada por fondos europeos y en la que participan diversas empresas e instituciones de toda Europa para desarrollar edificios de energía positiva (EBP).

La finalización de una construcción plurifamiliar en La Garriga incluida en el proyecto ha generado gran interés y ha sido objeto de numerosas visitas.

Numerosos integrantes del proyecto, procedentes de diversos países europeos, han tenido ocasión durante 2025 de visitar las obras durante su realización y constatar como REN+HOMES contribuye a una transición sostenible, no sólo reduciendo las emisiones de carbono, sino también abordando el problema de la escasez de recursos y la pobreza energética.

Así mismo, las obras en La Garriga vinculadas al proyecto REN+HOMES han servido para dar a conocer nuestro sistema productivo a distintos colectivos.

Se han organizado visitas in situ de promotores y constructores vinculados a APCE. También hemos recibido representantes de Dones Politécnicas, formado por mujeres vinculadas a la UPC.

Diversos grupos de docentes y estudiantes de distintas disciplinas pertenecientes a la UIC y a la UPC han podido visitar La Garriga y escuchar las presentaciones a cargo de los directivos de Evowall.

Hay que recordar que el proyecto se centraba en el despliegue de tecnologías clave, el desarrollo de paquetes tecnológicos ampliamente disponibles y la implantación de soluciones de software para agilizar los procesos.

REN+HOMES se ha marcado como objetivo desarrollar veintitres soluciones, nueve de ellas de hardware, siete de software y siete metodologías de hogares circulares energéticos (CPEH).





«Establecemos alianzas con universidades y centros de investigación»

Comité ESG y enfoque ODS's

Uno de los principales instrumentos para impulsar y consolidar los aspectos ESG en Evowall es la existencia de un Comité ESG, ya operativo. Este comité garantiza el seguimiento efectivo y el progreso real de los compromisos asumidos por la compañía en esta materia.

El Comité vela de forma continuada por que la empresa tenga identificadas y priorizadas las cuestiones ESG relevantes para el conjunto de los grupos de interés. Asimismo, se asegura de contar con los interlocutores adecuados, revisando de manera periódica el papel de las relaciones con inversores, los consejeros independientes y otros agentes.

El Comité mantiene una escucha activa ante las críticas y expectativas externas, tanto hacia la empresa como hacia el sector, procedentes de activistas y movimientos sociales, y ha desarrollado un argumentario sólido para explicar las posiciones y decisiones de Evowall.

De igual modo, el Comité supervisa el alineamiento de la estrategia con las cuestiones ESG, garantizando su integración en la toma de decisiones. Su labor incluye ofrecer una imagen clara de resultados, avances y dificultades, evitando cualquier percepción de inactividad.

Finalmente, es su responsabilidad asegurar la calidad, consistencia y fiabilidad de los datos ESG, que constituyen la base para la toma de decisiones informadas, el impulso del progreso y la mitigación de riesgos. La recopilación y gestión de la información responde a criterios de rigor y relevancia.



Índice GRI

GRI 1: Fundamentos

Declaración en uso

Evowall ha informado con referencia a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.

GRI usado

GRI 1 - Fundamentos 2021.

Estándares sectoriales GRI aplicables

No aplicables.

GRI 2: Contenidos Generales

2-1 Detalles organizacionales

EVOWALL TECHNOLOGY S.L., con NIF B66434192, tiene su domicilio social en Crta. de Artés, s/n C.P: 08272 Sant Fruitós de Bages, España. La empresa se dedica a la Fabricación de elementos de hormigón para la construcción, construcción de casas prefabricadas.

Inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, tomo 44631, folio 120, hoja 461800.

2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Este informe incluye la información consolidada de Evowall Technology S.L. y Evotecnia S.L., las dos empresas del grupo dedicadas a la construcción industrializada y sostenible, compartiendo estrategias y compromisos en materia de sostenibilidad.

2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

A menos que se indique lo contrario en las notas al pie de divulgaciones específicas, este informe cubre las actividades desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025.

Este es el segundo informe ESG de Evowall, y la empresa informará anualmente. Para cualquier pregunta, por favor contacte a **evowall@evowall.com**.

2-4 Actualización de la información

Dado que este es nuestra primera memoria ESG, no hay reexpresiones de datos ni cambios que declarar.

2-5 Verificación externa

Actualmente no buscamos una verificación externa.

2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

En Evowall, la seguridad es un pilar fundamental, con un enfoque proactivo basado en políticas adecuadas, formación continua, sensibilización y mejora constante, orientado a reducir riesgos y alcanzar cero incidentes mediante procedimientos diarios, semanales, mensuales y anuales.

2025 Memoria ESG, Sobre Evowall, ***p. 18.***

2025 Memoria ESG, Estrategia de Futuro, ***p. 19.***

2-7 Empleados

2025 Memoria ESG, Personas y Comunidad, ***p. 23.***

2-8 Trabajadores que no son empleados

En Evowall desarrollamos proyectos de construcción industrializada en colaboración con subcontratistas y proveedores especializados, coordinando y supervisando las actividades según las especificaciones de diseño y proyecto, sin intervenir en los métodos de trabajo de los profesionales externos. El número de colaboradores varía según la magnitud y fases de cada proyecto.

2-9 Estructura de gobernanza y composición

2025 Memoria ESG, Sobre Evowall, ***p. 55.***

2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno

2025 Memoria ESG, Órganos de Gobierno, ***p. 58.***

2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno

2025 Memoria ESG, Órganos de Gobierno, ***p. 58.***

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

2025 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's , ***p. 70.***

2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

2025 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's , ***p. 70.***

2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

Este informe fue revisado por la alta dirección y nuestro equipo legal.

2-15 Conflictos de interés

*2025 Memoria ESG, Sobre Evowall, **p. 58.***

2-16 Comunicación de inquietudes críticas

*2025 Memoria ESG, Comité de Auditoría y Autocontrol, **p. 59.***

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano del gobierno

*2025 Memoria ESG, Órganos de gobierno, **p. 58.***

2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano del gobierno

*2025 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's, **p. 70.***

2-19 Políticas de remuneración del gobierno

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-20 Proceso para determinar la remuneración

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-21 Ratio de compensación total anual

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

*2025 Memoria ESG, Nuestra Estrategia ESG, **p. 19.***

2-23 Compromisos y políticas

No divulgamos información sobre este tema debido a restricciones de confidencialidad.

2-24 Incorporación de los compromisos y políticas

2025 Memoria ESG, ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible, ***p. 50.***

2-25 Procesos para remediar los impactos negativos

2025 Memoria ESG, Comité ESG y Enfoque ODS's, ***p. 70.***

2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

2025 Memoria ESG, Órganos de gobierno, ***p. 58.***

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas

2025 Memoria ESG, Comité de Auditoría y Control, ***p. 59.***

2-28 Afiliación a asociaciones

2025 Memoria ESG, Alianzas, ***p. 65.***

2025 Memoria ESG, Proyectos, ***p. 67.***

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Memoria ESG 2025, Comité ESG y Enfoque ODS's, ***p. 70.***

2-30 Convenios de negociación colectiva

Evowall no divulga información sobre el número de empleados cubiertos por convenios colectivos debido a razones de confidencialidad. Asimismo, los términos de empleo y las condiciones laborales de los empleados no cubiertos por convenios colectivos no están determinados ni influenciados por dichos acuerdos que puedan aplicar a otros empleados de la empresa.

GRI 3: Temas Materiales

3-1 Procesos de determinación de temas materiales

2025 Memoria ESG, Comité de Auditoría y Control, ***p. 59.***

3-2 Lista de temas materiales

2025 Memoria ESG, Nuestra Estrategia ESG, ***p. 19.***

GRI 205: Anticorrupción

3-3 Gestión de los temas materiales

2025 Memoria ESG, Sobre Evowall, ***p. 43.***

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

2025 Memoria ESG, Sobre Evowall, ***p. 56.***

GRI 206: Competencia Desleal

3-3 Gestión de los temas materiales

*Memoria ESG 2025, Código Ético, **p. 56**.*

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas

*Memoria ESG 2025, Código Ético, **p. 56**.*

GRI 302: Energía

3-3 Gestión de los temas materiales

*Memoria ESG 2025, Casas Activas, **p. 47**.*

GRI 303: Aguas y Residuos

3-3 Gestión de los temas materiales

*Memoria ESG 2025, Consumo de Agua, **p. 44.***

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

*Memoria ESG 2025, Consumo de Agua, **p. 44.***

GRI 306: Residuos

3-3 Gestión de los temas materiales

*Memoria ESG 2025, Materiales Reciclados, **p. 45.***

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

*Memoria ESG 2025, Materiales Reciclados, **p. 45.***

GRI 401: Empleo

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Personas y Comunidad, ***p. 21.***

401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Memoria ESG 2025, Oportunidades, ***p. 34.***

401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Memoria ESG 2025, Salud y Bienestar Laboral, ***p. 32.***

401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Memoria ESG 2025, Salud y Bienestar Laboral, ***p. 32.***

GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Cultura Cero Incidentes, ***p. 23.***

403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Memoria ESG 2025, Nuestro Enfoque: Actividades, ***p. 24.***

403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional

Memoria ESG 2025, Nuestro Enfoque: Actividades, ***p. 26.***

403- 8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Memoria ESG 2025, Estadística de Accidentes, ***p. 27.***

403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo

Memoria ESG 2025, Estadística de Accidentes, ***p. 27.***

GRI 404: Formación y Educación

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Acciones Concretas, ***p. 26.***

404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

Memoria ESG 2025, Acciones Concretas, ***p. 26.***

GRI 405: Diversidad e igualdad de Oportunidades

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Diversidad, ***p. 33.***

405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Memoria ESG 2025, Diversidad, ***p. 33.***

GRI 413: Comunidades Locales

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Implicación Comunidad Local, ***p. 37.***

413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Memoria ESG 2025, Implicación Comunidad Local, ***p. 37.***

GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Compras Responsables, ***p. 61.***

414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales

Memoria ESG 2025, Compras Responsables, ***p. 61.***

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y perdida de datos del cliente

Memoria ESG 2025, Compras Responsables, ***p. 61.***

GRI 418: Privacidad del Cliente

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Código Ético, ***p. 56.***

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Memoria ESG 2025, Código Ético, ***p. 56.***

Gobierno e Innovación

3-3 Gestión de los temas materiales

Memoria ESG 2025, Innovación y desarrollo, ***p. 64.***


EVOWALL
TECHNOLOGY